



CONSIGLIO  
PROVINCIALE  
dei CONSULENTI  
del LAVORO  
di MESSINA

Comune di  
Capri Leone



Città Metropolitana di Messina

**CONVENZIONE PER L'ATTIVITA' DELLA COMMISSIONE DI  
CERTIFICAZIONE CONCILIAZIONE ED ARBITRATO  
(artt. 75 e ss. D. lgs. 10 settembre 2003 n. 276 e succ. modifiche)**

tra

**L'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Messina**, con sede in Messina Via Sicilia n. 14,  
C.F. 80005800836, tel. 0902982339, email: [info@consulentidellavoro.me.it](mailto:info@consulentidellavoro.me.it), pec:  
[ordine.messina@consulentidellavoropec.it](mailto:ordine.messina@consulentidellavoropec.it), nella persona del Presidente dott. Maurizio  
Calogero Adamo ,

e

Il Comune di Capri Leone , con sede in Via s. Antonio 1, fraz. Rocca, P.IVA 00461850836,  
pec.: [capri Leone@pec.intradata.it](mailto:capri Leone@pec.intradata.it), nella persona del sindaco Filippo Borrello,

**PREMESSO**

- che l'istituto della certificazione dei contratti di lavoro è stato introdotto dagli artt. 75 e seguenti, D.Lgs. 276/2003, con lo scopo di ridurre il contenzioso in materia di lavoro assegnando a specifiche commissioni il ruolo di valutare il corretto inquadramento contrattuale di un rapporto di lavoro scelto dalle parti;
- che l'art. 76 , comma 1 lettera c ter ,del D. lgs. 10 settembre 2003 n. 276 indica, tra gli organi abilitati alla certificazione dei contratti di lavoro e di appalto, le commissioni di certificazione istituite presso i Consigli Provinciali dei Consulenti del Lavoro di cui alla legge 11 gennaio 1979, n. 12 , esclusivamente per i contratti di lavoro instaurati nell'ambito territoriale di riferimento senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e comunque unicamente nell'ambito di intese definite tra il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e il Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro,

con l'attribuzione a quest'ultimo delle funzioni di coordinamento e vigilanza per gli aspetti organizzativi;

- che in data 18 febbraio 2011 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro hanno sottoscritto l'intesa in attuazione dell'articolo 76,
- che in data 24 Marzo 2011 il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro ha provveduto ad emanare apposito regolamento per le commissioni di certificazione conciliazione ed arbitrato;
- che sulla base del suddetto regolamento, con delibera del Consiglio Provinciale dell'Ordine di Messina n. 343 del 12 Marzo 2018 è stata istituita la Commissione di Certificazione dell'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Messina con sede in Messina via Sicilia n. 14 (composizione e delibera consultabili sul sito: <http://www.consulentidelavoro.me.it/certificazione-contratti-di-lavoro/>);
- che in data 10/04/2018 il Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Messina ha approvato apposito regolamento per disciplinare il funzionamento della suddetta commissione prevedendo la possibilità di espletare la propria attività anche fuori dalla sede dell'ordine provinciale di Messina, stipulando apposite convenzioni con gli Enti che daranno la disponibilità di locali idonei;
- che la Commissione di Certificazione rappresenta un' importante strumento di riduzione del contenzioso in materia di lavoro;
- che nell'ottica di una maggiore attenzione al contesto economico e sociale del territorio si è ritenuto indispensabile facilitare l'accesso a tale strumento prevedendo la presenza di sedi decentrate sul territorio della provincia;
- che per le attività svolte dalle Commissioni di Certificazioni non è previsto alcun compenso, ma sarà richiesto solo il pagamento dei diritti di segreteria;

## **SI CONVIENE E SI STIPULA**

### Art. 1

1. La Commissione di Certificazione costituita presso il Consiglio Provinciale dell'Ordine di Messina promuove le seguenti attività:

-la certificazione dei contratti di lavoro (articolo 75, D.lgs. n. 276/2003), finalizzata a dare certezza alla qualificazione dei rapporti di lavoro;

- la certificazione dei contratti di appalto (articolo 84, D.lgs. n. 276/2003); finalizzata a distinguere tra appalto lecito e somministrazione irregolare;
  - la certificazione dell'atto di deposito e del contenuto dei regolamenti interni delle cooperative, finalizzata a certificare le tipologie di rapporti di lavoro attuati o che si intendono attuare con i soci lavoratori (articolo 83, D.lgs. n. 276/2003);
  - la certificazione delle rinunce e transazioni aventi ad oggetto i diritti derivanti da un rapporto di lavoro, finalizzata a rendere inoppugnabili, ex articolo 2113 c.c., tali atti (articolo 82, D.lgs. n. 276/2003);
  - la consulenza e assistenza alle parti contrattuali, con particolare riferimento alla disponibilità dei diritti e alla esatta qualificazione dei contratti di lavoro (articolo 81, D.lgs. n. 276/2003);
  - il tentativo facoltativo di conciliazione di cui all'art. 410 e ss. c.p.c., come modificati dall'art. 31 L. n. 183/2010;
  - la certificazione obbligatoria delle clausole compromissorie in arbitrato di cui all'art. 808, 412 e 412 quater c.p.c., come disposto dall'art. 31, c. 10, L. 183/2010;
  - l'assistenza e consulenza delle parti nella predisposizione di contratti individuali ove siano tipizzati giusta causa e di giustificato motivo di licenziamento;
  - il tentativo di conciliazione in caso di ricorso giurisdizionale contro la certificazione del contratto di lavoro, come previsto dal c. 4 dell'articolo 80 del D.lgs 276/2003;
  - la certificazione dei modelli di organizzazione e gestione delle imprese, anche con riguardo alla materia della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
  - l'offerta di conciliazione per i lavoratori assunti dal 07/03/2015 ( art. 6 del decreto legislativo 23/2015);
  - la certificazione dell'appalto negli ambienti sospetti di inquinamento o confinati ( art. 2 del D.P.R. n. 177/2011);
  - la convalida delle dimissioni e risoluzioni consensuali ( art. 26 comma 7 del decreto legislativo n. 151/2015).
- L'elencazione delle suddette attività è espressa a titolo esemplificativo e non esaustivo, per quanto non indicato si fa rinvio alla normativa vigente.

## Art. 2

1. L'Attività è svolta da Consulenti del Lavoro regolarmente iscritti all'Ordine professionale, nominati con apposita delibera del Consiglio Provinciale dell'Ordine di Messina;



2. La composizione di detta commissione e le sue eventuali modifiche possono essere visionate sul sito istituzionale dell'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Messina, all'indirizzo: <http://www.consulentidellavoro.me.it/certificazione-contratti-di-lavoro/> ;

#### Art. 3

1. Il Comune concede a titolo gratuito un locale per l'espletamento delle funzioni della Commissione di Certificazione di cui all'art. 1;

2. Il locale concesso dovrà essere idoneo a garantire lo svolgimento delle attività che prevedono il contatto con l'utenza esterna (energia elettrica, servizi igienici, ove presente connessione internet);

#### Art. 4

1. Il Comune garantirà la disponibilità di detto locale previa richiesta scritta a mezzo pec da parte del Presidente della Commissione di Certificazione da far pervenire almeno 10 giorni prima della data richiesta;

2. Il Comune, ricevuta l'istanza di cui al punto precedente, dovrà confermare la disponibilità del locale a mezzo pec entro 5 giorni dalla ricezione della richiesta; qualora non vi fosse la disponibilità nella giornata indicata, il Comune dovrà proporre una data differente;

#### Art. 5

1. Per l'espletamento dell'attività della Commissione di Certificazione nessun compenso potrà essere richiesto all'utenza fatta eccezione per i soli diritti di segreteria pubblicizzati sul sito istituzionale dell'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Messina, all'indirizzo: <http://www.consulentidellavoro.me.it/certificazione-contratti-di-lavoro/> .

#### Art. 6

1. La presente convenzione stipulata a tempo indeterminato potrà essere revocata da entrambe le parti mediante comunicazione scritta da far pervenire con un preavviso di almeno 30 giorni.

Messina, 03/10/2018

IL SINDACO

(Filippo Borrello)

*Filippo Borrello*



IL PRESIDENTE

*[Handwritten signature]*