

Centro studi dei Consulenti del Lavoro della provincia di Messina



Guida rapida all'adempimento in scadenza il prossimo 16 maggio 2009

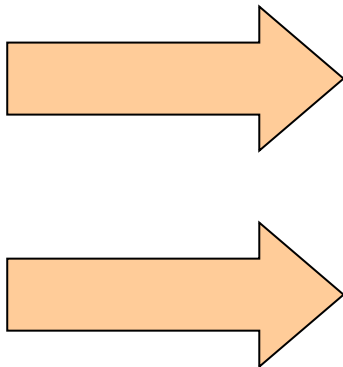
DLGS 81/2008

LA NOMINA DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

E LA COMUNICAZIONE ON LINE ALL'INAIL

Messina 29 aprile 2009

Chi è il rappresentante dei lavoratori (art. 47)

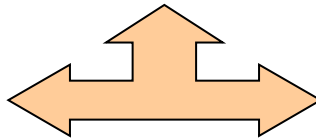


È il soggetto eletto o designato dai lavoratori, che ha il compito di rappresentare questi ultimi per quanto riguarda gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro. Si tratta di una figura centrale nell'ambito delle attività per la prevenzione degli infortuni sul lavoro. Il datore di lavoro, infatti, deve consentire ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute

Numero minimo dei rappresentanti:

- 1 rappresentante fino a 200 dipendenti;
- 3 rappresentanti tra 201 e 1000 dipendenti;
- 6 rappresentanti oltre 1000 dipendenti.

Come si nomina



Aziende fino a 15 dipendenti

il Rappresentante per la Sicurezza è di norma eletto direttamente dai lavoratori. Attribuita valenza primaria alla diretta volontà dei lavoratori

Aziende con più di 15 dipendenti

previsto un collegamento tra la Rappresentanza per la Sicurezza e quella Sindacale, poiché il Rappresentante per la Sicurezza deve essere eletto o designato nell'ambito delle Rappresentanze Sindacali presenti in Azienda e solo in loro assenza si torna alla elezione diretta da parte dei lavoratori.

Il rappresentante territoriale

Per non appesantire troppo le piccole aziende (quelle ove sono impiegati fino a 15 dipendenti, escluso apprendisti e contratti di formazione), visto che il RLS a fronte di funzioni così importanti, necessita di un'adeguata formazione, è prevista la possibilità di fare ricorso al Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST).

Il Responsabile Territoriale, che gode degli stessi diritti ed ha gli stessi doveri di quello Aziendale, dovrà tutelare la sicurezza dei lavoratori occupati in aziende diverse all'interno di un certo territorio: queste aziende potranno appartenere ad un solo settore merceologico o a più settori.

Rispetto a tale figura, punti di riferimento fondamentale sono gli Accordi Interconfederali tra CGL, CISL, UIL e Confindustria, Confai, Artigiani, Cooperative, Commercio e ARAN, che rimandano ad Accordi Regionali per la costituzione dei Comitati Paritetici Regionali e degli Organismi Paritetici Territoriali, per le concrete modalità applicative, senza la presenza dei quali non è materialmente possibile farvi ricorso. Per contribuire alle spese necessarie ad espletare tale mandato, le imprese devono versare al Fondo Regionale, istituito presso i singoli Comitati Paritetici Regionali, una somma (che può variare in base agli Accordi di Categoria), per ogni lavoratore dipendente.

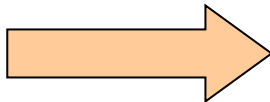
Il Datore di Lavoro ha l'obbligo di informare i lavoratori in merito a questo loro diritto

La comunicazione on line all'INAIL

Chi deve effettuare la comunicazione (art. 28)

il datore di lavoro e i dirigenti, secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite

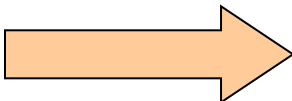
Quando



la prima comunicazione che scade il **16 maggio 2009** deve fotografare la situazione al 31 dicembre 2008

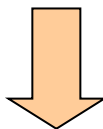
per gli anni successivi, andrà effettuata entro il 31 marzo di ogni anno anche se il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sia il medesimo dell'anno precedente, in tal caso si tratterà di una conferma del dato già inviato in precedenza

Come



Per ottemperare alla comunicazione all'Inail, l'Istituto ha diffuso il 12 marzo scorso la circolare n. 11 in cui sono indicate le procedure cui dovranno attenersi il datore di lavoro. È previsto che la comunicazione venga effettuata per via telematica e potrà essere effettuata (seppure con peculiarità differenti) dai datori di lavoro assicurati Inail, da quelli non assicurati ovvero dai consulenti del lavoro e soggetti equiparati, mediante l'accesso alla sezione «Punto Cliente».

La sanzione in caso di omissione



Per il mancato adempimento, è prevista una sanzione amministrativa pecuniaria di euro 500,00

Il Consiglio nazionale dell'Ordine, ha avanzato all'INAIL la richiesta di una comunicazione unica per tutti i clienti assistiti dai Consulenti del Lavoro

DITTA:

SPETT.LE STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO

OGGETTO: Comunicazione nominativo **Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza** ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera aa D. lgs. 81/08

Il sottoscritto		
Titolare/Legale Rappresentante della ditta		
Con sede in		cap
Via		n.
Tel.	n. totale addetti	

COMUNICA

Che a seguito della elezione avvenuta in data _____ da parte del proprio personale dipendente è stato eletto "rappresentante dei lavoratori per la sicurezza" il Signor

cognome	nome	
titolo di studio		
residente a	via	n.
Inquadramento in azienda		
Codice fiscale		
Tel.		

Il sottoscritto affida l'incarico a codesto Studio di Consulenza del lavoro, di effettuare la comunicazione si cui all'art. 18 comma 1 lettera aa D. lgs. 81/08 attraverso la procedura telematica di Dichiarazione RLS presente sul sito INAIL, entro i termini e secondo le modalità previste dal D. Lgs. 81/2008.

Data,

Firma del titolare /legale rappresentante

Per accettazione

Il consulente del lavoro

COMUNICAZIONE AI LAVORATORI

OGGETTO: Comunicazione ai lavoratori in merito alla possibilità di eleggere il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Con la presente la sottoscritta impresa
con sede in Via

Informa i Lavoratori che:

Come previsto dall'artt. 47 e 48 del Decreto Legislativo 81/2008 all'interno dell'impresa deve essere eletto o designato un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) che ha attribuzioni di:

- a) accedere ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
- b) è consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nell'azienda ovvero unità produttiva;
- c) è consultato sulla designazione degli addetti al servizio di prevenzione, all'attività di prevenzione incendi, al pronto soccorso, alla evacuazione dei lavoratori e del medico competente;
- d) è consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui all'art. 37;
- e) riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente la valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti le sostanze e i preparati pericolosi, le macchine, gli impianti, l'organizzazione e gli ambienti di lavoro, gli infortuni, e le malattie professionali;
- f) riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- g) riceve una formazione adeguata, comunque non inferiore a quella prevista dall'art. 37;
- h) promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- i) formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma sentito;
- l) partecipa alla riunione periodica di cui all'art.35;
- m) fa proposte in merito all'attività di prevenzione;
- n) avverte il responsabile dell'azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- o) può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro e i mezzi impiegati per attuarle non sono idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.

Data

Il datore di lavoro

Per presa visione

Nome e cognome lavoratori	firma

--	--

Scheda di votazione per l'elezione dei rappresentanti alla sicurezza dei lavoratori

Ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del D.Lgs 81/2008, esprimo il voto per il

--

Sig :

**VERBALE DI ELEZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI
LAVORATORI PER LA SICUREZZA art. 47 D.Lgs 81/2008**

DATA ELEZIONE	
SEGRETARIO DI SEGGIO	
LAVORATORI VOTANTI	
SCHEDE NULLE	
SCHEDE BIANCHE	

N° DI PREFERENZE RIPORTATE DAI CANDIDATI:

NOME E COGNOME	N° VOTI

In relazione ai risultati sopra riferiti è stato eletto rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Il/La Sig./ra _____ rimane in carica per _____ salvo diversa previsione contrattuale.

In fede

Data Il Segretario

Ai sensi del D.Lgs 196/03 La informiamo che i dati da Lei forniti saranno utilizzati per scopi rientranti nella nostra attività istituzionale e saranno diffusi a terzi per gli adempimenti agli obblighi previsti dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro di ogni livello.

Per il consenso Firma.....